

**Sistema di Valutazione Individuale del personale  
della Dirigenza e del Comparto dell'Azienda Usl Toscana sudest  
Anno 2024**

In applicazione dei Regolamenti sul Sistema di Valutazione Individuale del personale dell'Area del Comparto e della Dirigenza adottati con delibera del **DG n. 47 del 17/01/2019** ed a tutt'oggi in vigore

**si comunica l'avvio del ciclo di valutazione anno 2024.**

Tenuto conto dei principi su cui si basa il SVI quali la diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte del valutatore; il rispetto della linea gestionale e professionale nell'individuazione del soggetto valutatore in quanto valutazione integrata; l'informazione adeguata e partecipazione attiva al procedimento in fase di assegnazione obiettivi individuali e di valutazione finale del valutato; la garanzia del contraddittorio e soprattutto l'individuazione di obiettivi oggettivamente raggiungibili.

Considerato che la valutazione del personale ha carattere globale ed è diretta a verificare le prestazioni individuali e i risultati raggiunti dal singolo dipendente espressi nel periodo di riferimento e nell'ambito delle funzioni svolte, intendendo per *risultato* l'esito di azioni o attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e per *prestazioni* le fasi che compongono le attività caratterizzanti il progetto e/o il processo.

Tenuto presente che la valutazione individuale del personale è calcolata in centesimi e SI CONSEGUE UNA VALUTAZIONE POSITIVA CON RISULTATO UGUALE O SUPERIORE a 50/100 e che la valutazione avviene attraverso la compilazione di una scheda che prende in considerazione due dimensioni quella degli obiettivi e quella dei comportamenti attesi, gestita tramite sistema informatizzato.

Tenuto conto delle raccomandazioni espresse dall'OIV Aziendale si conferma la legenda delle valutazioni riportata nelle schede stesse al fine di una migliore declinazione e comprensione dell'obiettivo/comportamento, soprattutto per il parametro atteso ed il punteggio conseguibile in funzione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo/comportamento stesso secondo la tabella sotto riportata:

**Legenda percentuale di conseguimento**

Min - Max PUNTEGGIO FINALE:

0 Non Valutabile personale in lunga assenza  
da 1 a 2,4 item conseguito < 50%  
da 2,5 a 3,4 item conseguito < 70%  
da 3,5 a 4,4 item conseguito < 90%  
da 4,5 a 4,9 item conseguito > 90%  
5 item conseguito 100%

**Legenda RISULTATO SCHEDA**

< 50 = negativo - obiettivi declinati non conseguiti  
50-69 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera sufficiente  
70-89 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera buona  
90-99 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera ottima  
100 = positivo - obiettivi conseguiti in maniera eccellente

Infine, essendo il processo di valutazione a cadenza annuale, con periodo di riferimento pari all'anno solare con inizio l'1/1 e conclusione al 31/12 ed applicabile a tutto il personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato ed a quello in regime di comando in entrata, per questa annualità 2024 le tempistiche di avvio ed espletamento dell'iter di valutazione saranno le seguenti:

**I - 07/05/2024 AVVIO CICLO:** avvio delle revisioni delle associazioni valutatore/valutati associati

**NB** Non vi è un automatismo con le variazioni di assegnazione intercorse da inizio anno, per cui occorre verificare i nominativi associati e comunicare quelli da eliminare/aggiungere per non ritrovarsi in carico chi non è più nella struttura, sia esso dimesso che trasferito presso altra UO, o non poter aprire la scheda in quanto non associato.

**II - 15/05/2024 AVVIO EVENTO ASSEGNAZIONE:** apertura della scheda di valutazione con cui si vanno a ratificare gli obiettivi individuali e i comportamenti attesi, per il personale dipendente ed in regime di comando presente che abbia effettuato almeno 30 giorni di servizio effettivo, timbrato, nell'arco di un trimestre consecutivo.

**NB** Questa fase dovrà essere completata entro il 15/07/2024

Per il personale neo assunto con decorrenza 16/07/2024 sarà possibile aprire la scheda in fase di assegnazione fino al 31/08/2024.

**III - 01/09/2024 AVVIO VALUTAZIONE INTERMEDIA:** degli obiettivi individuali e dei comportamenti attesi, per il personale per il quale è stata aperta ed assegnata la scheda da avviarsi nel caso in cui il valutatore rilevi delle criticità o il valutato ne faccia richiesta o qualora occorra effettuare una variazione di associazione.

**NB** Questa fase potrà essere effettuata fino al 31/10/2024

Per il personale neo assunto con decorrenza 01/09/2024 sarà possibile aprire la scheda anche se in evento valutazione intermedia fino al 30/11/2024.

**IV - 01/12/2024 AVVIO VALUTAZIONE FINALE:** degli obiettivi individuali e dei comportamenti attesi, per il personale per il quale alla data del 30/11/2024 è stata aperta la scheda di valutazione individuale anno 2024.

**NB** Questa fase dovrà essere completata entro il 28/02/2025

Per il personale neo assunto con decorrenza 01/12/2024 non occorre apertura della scheda di valutazione 2024.

Lo staff della Valutazione individuale sarà a disposizione per eventuali chiarimenti e contattabile alla seguente casella di posta elettronica: [valutazioneindividuale@uslsudest.toscana.it](mailto:valutazioneindividuale@uslsudest.toscana.it)

**In calce alla richiesta mail indicare eventuale recapito telefonico per essere contattati**